

vacature

MANAGER WERKCENTRUM MIDDEN-BRABANT

Met de ontwikkeling van het Werkcentrum Midden-Brabant bouwen we met diverse partners aan een arbeidsmarkt in de regio, waar vraag en aanbod goed op elkaar aansluiten. Door onze krachten te bundelen, versterken we onze dienstverlening aan werkende en werkzoekende inwoners en werkgevers. We bieden ze de nodige ondersteuning op het gebied van scholing, ontwikkeling, bemiddeling en begeleiding vanuit één herkenbaar centrum. Daarbij zetten we de vraag en behoefte van de inwoner en de werkgever centraal. Samen werken we aan een flexibele en duurzame arbeidsmarkt, waarin alle inwoners mee kunnen doen en werkgevers de juiste hulp krijgen bij personeelsvraagstukken.

Om ons Werkcentrum optimaal te laten functioneren zijn wij op zoek naar een ervaren Manager. Ben jij die persoon?

Wat ga je doen?

In onze arbeidsmarktregio zijn we druk bezig met de opbouw en vorming van het Werkcentrum Midden-Brabant; een netwerkorganisatie van samenwerkende partners op de arbeidsmarkt die zorgen voor één regionaal loket voor alle vragen en ondersteuning op het gebied van (ander) werk,(om)scholing en personeel. Het Werkcentrum biedt werkzoekenden, werkenden en werkgevers een centrale, laagdrempelige, persoonlijke en herkenbare ingang. Via één telefoonnummer, één digitaal kanaal en drie fysieke locaties. Achter het loket werkt een breed netwerk van partijen nauw samen aan een geïntegreerde en ontschotte arbeidsmarktdienstverlening, te weten:

- Gemeente Tilburg en regio gemeenten;
- UWV;
- Sociale partners (vakbeweging en werkgeversorganisatie);
- Onderwijs;
- Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB);
- Sociale werkvoorzieningsbedrijven.

In september 2024 worden de definitieve besluiten genomen over het overkoepelende strategische plan voor het Werkcentrum en zullen alle details met betrekking tot deze nieuwe ontwikkeling bekend zijn. Het streven is dat het Werkcentrum op 1 november 2024 operationeel wordt. Ook in de periode daarna zal er nog stevig verder gebouwd en doorontwikkeld worden. Daar lever jij als manager een belangrijke bijdrage aan.

We zijn op zoek naar iemand die verantwoordelijk wordt voor de optimale dienstverlening aan inwoners en werkgevers vanuit het Werkcentrum, waaronder de coördinatie en verantwoording van processen en de inzet van mensen en middelen. Niet alleen voor het beheer, maar ook voor wat betreft de doorontwikkeling.

Als manager coördineer jij de activiteiten binnen het Werkcentrum, volledig in lijn met de afspraken en besluiten binnen de governance-structuur en in nauw overleg met de betrokken managers en leidinggevenden van werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening van de samenwerkingspartners.

Gezamenlijk met de uitvoerende medewerkers geef je vorm aan de dagelijkse dienstverlening en coördineer jij deze dienstverlening. Belangrijk is daarbij dat alle partijen de leiding en zeggenschap behouden over de inzet van hun medewerkers en middelen in het Werkcentrum.

Jouw doelen en taken zijn:

- Werken aan verhoogde bekendheid, vindbaarheid en bereikbaarheid voor de klanten van het Werkcentrum;
- De verantwoordelijkheid nemen dat alle hulpvragen via het Werkcentrum middels advies, hulp of doorverwijzing goed worden afgehandeld;
- Zorgen voor passende ondersteuning aan klanten zowel inhoudelijk als qua dienstverlening, waarbij de netwerksamenwerking in het Werkcentrum zorgt voor een meerwaarde (1+1=3) door het versterken van de dienstverlening met meerdere partners.

De Manager Werkcentrum wordt tevens secretaris van het sturend orgaan van het Werkcentrum, het Regionaal Beraad.

Waar kom je te werken?

Het Werkcentrum Midden-Brabant kent straks drie fysieke locaties in de regio. Twee in de centrumgemeente Tilburg en één in Waalwijk. Je bent aan het werk waar dat nodig is. Dat kan ook flexibel zijn op locatie bij van een van de samenwerkende partijen, als dit zo uitkomt. In de toekomst willen we ook mobiel zijn en de regio intrekken om (nog) dichterbij de inwoners en werkgevers te komen met onze diensten.

Wat breng je mee?

Voor deze functie zoeken we een enthousiaste en ervaren manager die met vakkundigheid en passie het team en werk van professionals kan coördineren binnen een dynamisch samenwerkingsverband. Je voelt je thuis in zowel zelfstandig als in teamverband werken en neemt graag het initiatief om samen met je collega's de beste resultaten te bereiken. Jouw analytische en probleemoplossende vaardigheden stellen je in staat om snel complexe vraagstukken te doorzien en hierop effectief te anticiperen. Bovendien ben je een inspirerende kracht die een positieve en motiverende werkomgeving creëert voor zowel medewerkers als samenwerkingspartners.

- Een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld in de richting HRM, Economie, Sociale Wetenschappen, Bestuurs-/Bedrijfskunde of vergelijkbaar;
- Minimaal 3 jaar aantoonbare ervaring met het coördineren en/of managen van complexe projecten of samenwerkingsverbanden bij voorkeur binnen de publieke sector en binnen de (regionale) arbeidsmarkt;
- Aantoonbare ervaring met verandermanagement en het creëren van draagvlak voor vernieuwing en voortdurende verbetering binnen teams en organisaties;
- Affiniteit met de regionale arbeidsmarkt en de ontwikkelingen binnen dit domein;
- Ervaring en kennis op het gebied van werkzoekenden- en werkgeversdienstverlening;
- Je bent 36 uur per week beschikbaar.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Wat krijg je ervoor terug?

De centrumgemeente Tilburg biedt een inspirerende werkomgeving waar diversiteit gewaardeerd wordt en authenticiteit gestimuleerd. Als onderdeel van een vooraanstaande overheidsorganisatie krijg je de kans om niet alleen betekenisvol te zijn en bij te dragen aan de regio, maar ook aan je eigen groei dankzij ons uitgebreide aanbod aan trainingen via het Tilburgs Leerhuis.

Samen dragen wij zorg voor elkaar en voor de resultaten die we moeten bereiken. Ons werk is maatschappelijk zeer relevant. Aangezien het om een nieuwe functie binnen het regionale samenwerkingsverband gaat en alle partijen aan elkaar moeten wennen, geven wij de voorkeur aan detachering vanuit je huidige organisatie of team voor de duur van één jaar. Als na dat jaar blijkt dat de resultaten en ontwikkelingen binnen het werkcentrum positief zijn en een stijgende lijn vertonen, bieden wij je na afloop van de detacheringperiode een contract voor bepaalde tijd aan bij de gemeente Tilburg, afdeling Werk en Inkomen.

Als detachering vanuit jouw huidige situatie niet mogelijk is en jij de ideale kandidaat bent, bespreken wij graag de mogelijkheden om jou binnen het Werkcentrum in te zetten.

De functie is ingeschaald in salarisschaal 12 met een aanloopschaal van 11. Op basis van een fulltime dienstverband bedraagt het salaris minimaal €4.211,- en maximaal €6.777,- bruto per maand. Afhankelijk van jouw ervaring en huidige situatie doen wij je een zo goed mogelijk voorstel binnen deze bandbreedte. Gezien de aard van deze nieuwe functie zal deze na een jaar opnieuw worden beoordeeld, waarbij mogelijk een hogere inschaling wordt vastgesteld.

Vragen?

De vacature staat open t/m 31 augustus 2024. De gesprekken zullen gaan plaatsvinden medio september. Wil je eerst meer informatie over de functie? Neem dan contact op met Harry Somers, kwartiermaker, op telefoonnummer 06 30 53 91 71 of mail naar harry.somers@tilburg.nl.

Solliciteren?

Wil je solliciteren? Gebruik daarvoor de onderstaande link:

<https://www.werkenvoortilburg.nl/vacatures/manager-werkcentrum-midden-brabant/08ff3443-6499-4768-90fd-7b5ed5f6ca62>

Gemeente Tilburg wil een betrouwbare partner (werkgever) zijn voor burgers en medewerkers. Daarom vragen we je om een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen als onderdeel van het proces om bij ons te komen werken.

Delen van de vacature mag, graag zelfs! Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.

Meer over onze arbeidsvoorwaarden: <https://www.werkenvoortilburg.nl/pagina/arbeidsvoorwaarden>

Meer over CAO-gemeenten: <https://www.caogemeenten.nl/>